

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE UNICA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL’ENTE PARCO NAZIONALE DEL GARGANO ⁽¹⁾

ANNO 2023

⁽¹⁾ Relazioni redatte ai sensi dell’art. 40, comma 3-sexies D. Lgs. n. 165/2001 e della circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell’economia e delle finanze

PREMESSA

La presente relazione illustrativa viene redatta ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali integrate con quanto disposto dalla circolare n. 25 del 19 luglio 2013 del Ministero dell’economia e delle finanze.

Modulo 1 - Circolare n. 25 del 19 luglio 2012

Data di sottoscrizione	Accordo definitivo sottoscritto in data 22/01/2024
Periodo temporale di vigenza	01/01/2023 - 31/12/2023
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Vincenzo Totaro <p><u>Parte Sindacale:</u></p> <p>Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL</p> <p>CGIL FP: Elena Monticelli. CISL FP: Michele Guidato e Matteo Totaro (delegati). UIL PA: Ciro Magno (Delegato). Fed. Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche (FLP): assente. Fed. CONFSAL UNSA: assente. Fed. Naz.le INTESA FP: assente USB P.I.: assente.</p> <p style="text-align: center;">RSU</p> <p>Michele Impagnatiello, Giuseppe Sacco</p>
Soggetti destinatari	Personale delle aree con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Campo di applicazione, efficacia e durata. b) Criteri di utilizzo del fondo per i trattamenti accessori di ente nell’anno 2023. c) Criteri relativi ai compensi per la performance organizzativa ed individuale. d) Individuazione ambiti e famiglie professionali.</p>

Rispetto dell’iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	In data 19/01/2024 è stata acquisita la certificazione dell’organo di controllo interno (controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio assoluta per decorrenza termini)
		Non sono stati effettuati rilievi da parte dell’Organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 50/2009 è stato adottato con Deliberazione Presidenziale n. 37/2023.
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione relativa alla Performance sull’attività svolta nel 2023 non è stata ancora validata dall’OIV.
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 - Circolare n. 25 del 19 luglio 2012

ILLUSTRAZIONE DELL’ARTICOLATO

La contrattazione integrativa di sede unica, sottoscritta definitivamente in data 22/01/2024, dopo l’acquisizione in data 19/01/2024 della certificazione del Collegio dei revisori dei conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio, concerne la destinazione del “*Fondo risorse decentrate*” per l’anno 2023 e definisce i criteri di utilizzo del medesimo fondo.

L’articolo 1 definisce il campo di applicazione, l’efficacia e la durata della contrattazione integrativa di sede unica.

Il *campo di applicazione* è individuato nel personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo determinato in servizio presso l’Ente nell’anno 2023.

La *durata* concerne il periodo temporale 1 gennaio - 31 dicembre 2023 e, per quanto riguarda i criteri di utilizzo del fondo, il solo anno 2023.

Per quanto non previsto dal presente contratto, continuano ad applicarsi le clausole del contratto collettivo integrativo dell’Ente relativo al triennio 2006 - 2009 sottoscritto in data 30 ottobre 2009, in quanto compatibili.

Le norme del presente contratto abrogano, integrano o sostituiscono integralmente quanto sottoscritto nei precedenti contratti integrativi.

L’articolo 2 definisce gli utilizzi del Fondo per il trattamento accessorio di ente.

Recependo la quantificazione del Fondo operata dall’Ente con determinazione dirigenziale n. 392 del 01/12/2023, secondo le vigenti norme legali e disposizioni contrattuali nazionali, il *comma 2* definisce i diversi utilizzi dello stesso per l’anno 2023, in coerenza con le regole di livello nazionale.

Il dettaglio delle voci di utilizzo per il predetto anno, con i relativi importi destinati, è fornito nella successiva tavola 1.

Tavola 1 Utilizzi del Fondo per i trattamenti accessori di Ente

Anno 2023

UTILIZZO		IMPORTI
A	Sviluppi economici all’interno delle aree già attribuiti nel 2010	€ 18.908,36
	Sviluppi economici all’interno delle aree annualità 2018	€ 6.721,24
	Sviluppi economici all’interno delle aree annualità 2019	€ 15.250,42
	Sviluppi economici all’interno delle aree annualità 2020	€ 9.026,29
	Sviluppi economici all’interno delle aree annualità 2023	€ 7.850,00
B	Indennità di Ente – quota parte a carico del FUA	€ 30.213,45
C	Risorse poste dal CCNL a carico del FUA per finanziare la quota del TFR sull’indennità di ente	€ 2.192,44
D	Versamento all’Erario del 10% del Fondo al 31/12/2004 (art. 67, comma 5, D.L. n. 112/2008, convertito nella L. 133/2008)	€ 16.797,68
E	Premio di incentivazione alla produttività di cui all’art. 3	€ 55.943,35
F	Indennità rischi, disagi, reperibilità per autista (art. 9, comma 3, CCI 2006/2009)	€ 2.700,00
G	N. 6 posizioni organizzative, i cui valori sono determinati nel comma 4, lett. G).	€ 22.200,00
H	Performance	€ 18.587,83
I	Importi vincolati (ex art. 49, comma 2, e art. 52, comma 4, CCNL 09/05/2022)	€ 28.799,67
TOTALE FONDO		€ 235.190,73

Il *comma 4* introduce delle modifiche ai criteri ed alle modalità fissate nell’art. 8, del CCI sottoscritto in data 30/10/2009 in merito all’erogazione dei premi relativi alla performance collettiva e individuale.

Il *comma 5* introduce il tetto massimo annuale in merito ai compensi incentivanti da riconoscere a titolo di performance collettiva e individuale al dipendente della struttura organizzativa dell’Ente eventualmente incaricato di svolgere temporaneamente le funzioni di direttore facente funzioni

Il *comma 6* sancisce che le somme non utilizzate per le finalità di cui alla destinazione del fondo unico vanno ad incrementare le risorse relative alla performance individuale.

L’articolo 3 conferma per l’anno 2023 le indennità di cui all’art. 9, comma 2, del precedente CCI 2006/2009, sottoscritto in data 30/10/2009 e sopprime, con decorrenza 01/01/2023, le suddette indennità di cui all’art. 9, comma 2, del precedente CCI 2006/2009. Inoltre, con decorrenza 01/01/2023, istituisce il “*premio di incentivazione alla produttività*”, che verrà erogato mensilmente sulla base dei valori di cui alla tabella n. 1.

L’articolo 4 disciplina i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance individuale stabiliscono di confermare l’attuale sistema di misurazione e valutazione della performance introdotto con deliberazione presidenziale n. 17 del 29/05/2013.

L’articolo 5 disciplina gli interventi di natura assistenziale e sociale di cui all’art. 55 del CCNL relativo al comparto “Funzioni centrali” triennio 2019-2021, sottoscritto in data 09/05/2022.

L’articolo 6 disciplina l’attribuzione, per l’anno 2023, dei differenziali stipendiali di cui all’articolo 14 del vigente CCNL relativo al personale non dirigente del comparto “Funzioni centrali” sottoscritto in data 9 maggio 2022. Inoltre il medesimo articolo prevede l’impegno dell’attivazione dei differenziali stipendiali anche per le annualità 2024 e 2025.

L’articolo 7 conferma quanto previsto dall’articolo 7 CCIE sottoscritto in data 19/01/2023 in merito all’applicazione dell’art. 13 del CCNL relativo al personale non dirigente del comparto “Funzioni Centrali” - triennio 2019/2021, sottoscritto in data 09/05/2022.

L’articolo 8 richiama clausole programmatiche e finali.

*Il Direttore f.f.
Dott. Vincenzo Totaro*