

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE UNICA PER IL**

**PERSONALE NON DIRIGENTE DELL’ENTE PARCO NAZIONALE**

**DEL GARGANO <sup>(1)</sup>**

**ANNO 2021**

---

<sup>(1)</sup> Relazioni redatte ai sensi dell’art. 40, comma 3-sexies D. Lgs. n. 165/2001 e della circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell’economia e delle finanze

---

## **PREMESSA**

La presente relazione illustrativa viene redatta ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali integrate con quanto disposto dalla circolare n. 25 del 19 luglio 2013 del Ministero dell’economia e delle finanze.

### **Modulo 1 - Circolare n. 25 del 19 luglio 2012**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Accordo definitivo sottoscritto in data 29/12/2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01/01/2021 - 31/12/2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b><u>Parte Pubblica:</u></b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Vincenzo Totaro</li></ul> <b><u>Parte Sindacale:</u></b> <b>Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL</b>  CGIL FP CISL FP UIL PA FLP  <b>RSU</b>  Ciro Magno, Michele Guidato, Antonio Masulli
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale delle aree con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Campo di applicazione, efficacia e durata b) Criteri di utilizzo del fondo per i trattamenti accessori di ente nell’anno 2021 c) Criteri relativi ai compensi per la performance organizzativa ed individuale

<p><b>Rispetto dell’iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b></p>	<p><b>Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b></p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell’organo di controllo interno (controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio assoluta per decorrenza termini)</p>
		<p>Non sono stati effettuati rilievi da parte dell’Organo di controllo interno</p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>La Relazione relativa alla Performance sull’attività svolta nel 2021 non è stata ancora validata dall’OIV.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b></p>		

## Modulo 2 - Circolare n. 25 del 19 luglio 2012

### **ILLUSTRAZIONE DELL’ARTICOLATO**

L’accordo definitivo relativo alla contrattazione integrativa di sede unica, sottoscritto in data 29/12/2021, concerne la destinazione del “Fondo risorse decentrate” per l’anno 2021 e definisce i criteri di utilizzo del medesimo fondo.

**L’articolo 1** definisce il campo di applicazione, l’efficacia e la durata della contrattazione integrativa di sede unica.

Il *campo di applicazione* è individuato nel personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo determinato in servizio presso l’Ente nell’anno 2021.

La *durata* concerne l’anno 2021.

Si stabilisce, inoltre, che il contratto conservi la sua *efficacia* fino alla stipulazione di quello successivo.

Per quanto non previsto dal presente contratto, continuano ad applicarsi le clausole del contratto collettivo integrativo dell’Ente relativo al triennio 2006 - 2009 sottoscritto in data 30 ottobre 2009, in quanto compatibili.

Le norme del presente contratto abrogano, integrano o sostituiscono integralmente quanto sottoscritto nei precedenti contratti integrativi.

**L’articolo 2** definisce gli utilizzi del Fondo per il trattamento accessorio di ente.

Recependo la quantificazione del Fondo operata dall’Ente con determinazione dirigenziale n. 305 del 17/11/2021, secondo le vigenti norme legali e disposizioni contrattuali nazionali, il *comma 2* definisce i diversi utilizzi dello stesso per l’anno 2021, in coerenza con le regole di livello nazionale.

Il dettaglio delle voci di utilizzo per il predetto anno, con i relativi importi destinati, è fornito nella successiva tavola 1.

## Tavola 1 Utilizzi del Fondo per i trattamenti accessori di Ente

Anno 2021

<b>UTILIZZO</b>		<b>IMPORTI</b>
<b>A</b>	Sviluppi economici all’interno delle aree già attribuiti nel 2010	€ 18.908,36
	Sviluppi economici all’interno delle aree annualità 2018	€ 6.721,24
	Sviluppi economici all’interno delle aree annualità 2019	€ 15.250,42
	Sviluppi economici all’interno delle aree annualità 2020	€ 9.026,29
<b>B</b>	Indennità di Ente – quota parte a carico del FUA	€ 30.694,45
<b>C</b>	Risorse poste dal CCNL a carico del FUA per finanziare la quota del TFR sull’indennità di ente	€ 2.743,72
<b>D</b>	Versamento all’Erario del 10% del FUA (art. 67, comma 5, D.L. n. 112/2008, convertito nella L. 133/2008)	€ 18.629,00
<b>E</b>	Salario di professionalità (art. 9, comma 2, CCI 2006/2009)	€ 54.013,46
<b>F</b>	Indennità rischi, disagi, reperibilità per autista (art. 9, comma 3, CCI 2006/2009)	€ 2.700,00
<b>G</b>	N. 7 posizioni organizzative, determinate nell’importo annuo massimo previsto dal CCNL (€ 2.582,28)	€ 18.026,58
<b>H</b>	Maggiorazione performance organizzativa ed individuale A3 e B3	€ 7.300,00
<b>I</b>	Performance organizzativa ed individuale	€ 15.418,65
<b>TOTALE FONDO</b>		<b>€ 199.432,17</b>

Il *comma 4* introduce delle modifiche ai criteri ed alle modalità fissate nell’art. 8, del CCI sottoscritto in data 30/10/2009 in merito all’erogazione dei premi relativi alla performance collettiva e individuale,

Il *comma 5* introduce il tetto massimo annuale in merito ai compensi incentivanti da riconoscere a titolo di performance collettiva e individuale al dipendente della struttura organizzativa dell’Ente eventualmente incaricato di svolgere temporaneamente le funzioni di direttore facente funzioni

Il *comma 6* sancisce che le somme non utilizzate per le finalità di cui alla destinazione del fondo unico vanno ad incrementare le risorse relative alla performance collettiva e individuale.

**L’articolo 3** istituisce maggiorazione performance organizzativa ed individuale personale nelle posizioni economiche A3 e B3.

**L’articolo 4** disciplina i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance ai sensi dell’art. 78 del CCNL relativo al comparto “*Funzioni centrali*” triennio 2016/2018, sottoscritto in data 12/02/2018.

**L’articolo 5** disciplina gli interventi di natura assistenziale e sociale di cui all’art. 80 del CCNL relativo al comparto “Funzioni centrali” triennio 2016/2018, sottoscritto in data 12/02/2018.