

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

# IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE UNICA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL’ENTE PARCO NAZIONALE DEL GARGANO <sup>(1)</sup>

ANNO 2020

---

<sup>(1)</sup> Relazioni redatte ai sensi dell’art. 40, comma 3-sexies D. Lgs. n. 165/2001 e della circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell’economia e delle finanze

---

## PREMESSA

La presente relazione illustrativa viene redatta ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali integrate con quanto disposto dalla circolare n. 25 del 19 luglio 2013 del Ministero dell’economia e delle finanze.

### Modulo 1 - Circolare n. 25 del 19 luglio 2012

<b>Data di sottoscrizione</b>	Ipotesi sottoscritta in data 29/12/2020
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01/01/2020 - 31/12/2020
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b><u>Parte Pubblica:</u></b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Vincenzo Totaro</li></ul> <b><u>Parte Sindacale:</u></b> <b>Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL</b>  CGIL FP CISL FP UIL PA FLP  <b>RSU</b>  Antonio Masulli, Ciro Magno, Michele Guidato
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale delle aree con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Campo di applicazione, efficacia e durata b) Criteri di utilizzo del fondo per i trattamenti accessori di ente nell’anno 2020 c) Criteri relativi ai compensi per la performance organizzativa ed individuale

<b>Rispetto dell’iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	È stata acquisita la certificazione dell’organo di controllo interno
		Non sono stati effettuati rilievi da parte dell’Organo di controllo interno
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione relativa alla Performance sull’attività svolta nel 2020 non è stata ancora validata dall’OIV.
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

## Modulo 2 - Circolare n. 25 del 19 luglio 2012

### **ILLUSTRAZIONE DELL’ARTICOLATO**

L’ipotesi di contrattazione integrativa di sede unica, sottoscritta in data 29/12/2020, concerne la destinazione del “Fondo risorse decentrate” per l’anno 2020 e definisce i criteri di utilizzo del medesimo fondo.

**L’articolo 1** definisce il campo di applicazione, l’efficacia e la durata della contrattazione integrativa di sede unica.

Il *campo di applicazione* è individuato nel personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo determinato in servizio presso l’Ente nell’anno 2020.

La *durata* concerne l’anno 2020.

Si stabilisce, inoltre, che il contratto conservi la sua *efficacia* fino alla stipulazione di quello successivo.

Per quanto non previsto dal presente contratto, continuano ad applicarsi le clausole del contratto collettivo integrativo dell’Ente relativo al triennio 2006 - 2009 sottoscritto in data 30 ottobre 2009, in quanto compatibili.

Le norme del presente contratto abrogano, integrano o sostituiscono integralmente quanto sottoscritto nei precedenti contratti integrativi.

**L’articolo 2** definisce gli utilizzi del Fondo per il trattamento accessorio di ente.

Recependo la quantificazione del Fondo operata dall’Ente con determinazione dirigenziale n. 123 del 16/04/2020, secondo le vigenti norme legali e disposizioni contrattuali nazionali, il *comma 2* definisce i diversi utilizzi dello stesso per l’anno 2020, in coerenza con le regole di livello nazionale.

Il dettaglio delle voci di utilizzo per il predetto anno, con i relativi importi destinati, è fornito nella successiva tavola 1.

## Tavola 1 Utilizzi del Fondo per i trattamenti accessori di Ente

Anno 2020

UTILIZZO		IMPORTI	
<b>A</b>	Sviluppi economici all’interno delle aree già attribuiti nel 2010	€	18.908,36
	Sviluppi economici all’interno delle aree già attribuiti nel 2018	€	6.721,24
	Sviluppi economici all’interno delle aree già attribuiti nel 2019	€	15.250,42
	Destinazione risorse per finanziare sviluppi economici all’interno delle aree relativamente all’annualità 2020	€	9.026,29
<b>B</b>	Indennità di Ente – quota parte a carico del FUA	€	30.726,44
<b>C</b>	Risorse poste dal CCNL a carico del FUA per finanziare la quota del TFR sull’indennità di ente	€	2.746,59
<b>D</b>	Versamento all’Erario del 10% del FUA (art. 67, comma 5, D.L. n. 112/2008, convertito nella L. 133/2008)	€	18.629,00
<b>E</b>	Salario di professionalità (art. 9, comma 2, CCI 2006/2009)	€	56.450,00
<b>F</b>	Indennità rischi, disagi, reperibilità per autista (art. 9, comma 3, CCI 2006/2009)	€	2.700,00
<b>G</b>	Trattamento accessorio – maggiorazione performance organizzativa e individuale per B3 e A3	€	7.320,00
<b>H</b>	N. 7 posizioni organizzative, determinate nell’importo annuo massimo previsto dal CCNL (€ 2.582,28)	€	18.075,96
<b>I</b>	Differenza salario di professionalità a seguito degli sviluppi economici all’interno delle aree per l’anno 2020	€	480,00
<b>L</b>	Performance organizzativa ed individuale	€	12.397,87
<b>TOTALE FONDO</b>		<b>€</b>	<b>199.432,17</b>

Il *comma 4* introduce delle modifiche ai criteri ed alle modalità fissate nell’art. 8, del CCI sottoscritto in data 30/10/2009 in merito all’erogazione dei premi relativi alla performance collettiva e individuale,

Il *comma 5* introduce il tetto massimo annuale in merito ai compensi incentivanti da riconoscere a titolo di performance collettiva e individuale al dipendente della

struttura organizzativa dell’Ente eventualmente incaricato di svolgere temporaneamente le funzioni di direttore facente funzioni

Il *comma 6* sancisce che le somme non utilizzate per le finalità di cui alla destinazione del fondo unico vanno ad incrementare le risorse relative alla performance collettiva e individuale.

**L’articolo 3** reca i criteri per l’assegnazione degli sviluppi economici all’interno delle aree per l’annualità 2020.

**L’articolo 4** introduce la maggiorazione sulla performance per il personale avente al 31/12/2019 la posizione economica A3 e B3 che non accede agli sviluppi economici per l’annualità 2020.

**L’articolo 5** disciplina i criteri per l’attribuzione dei premi correlati alla performance ai sensi dell’art. 78 del CCNL relativo al comparto “*Funzioni centrali*” triennio 2016/2018, sottoscritto in data 12/02/2018.

**L’articolo 6** disciplina gli interventi di natura assistenziale e sociale di cui all’art. 80 del CCNL relativo al comparto “*Funzioni centrali*” triennio 2016/2018, sottoscritto in data 12/02/2018.