

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

# **IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE UNICA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL’ENTE PARCO NAZIONALE DEL GARGANO <sup>(1)</sup>**

**ANNO 2017**

---

<sup>(1)</sup> Relazioni redatte ai sensi dell’art. 40, comma 3-sexies D. Lgs. n. 165/2001 e della circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell’economia e delle finanze

---

## PREMESSA

La presente relazione illustrativa viene redatta ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali integrate con quanto disposto dalla circolare n. 25 del 19 luglio 2013 del Ministero dell’economia e delle finanze.

### Modulo 1 - Circolare n. 25 del 19 luglio 2012

<b>Data di sottoscrizione</b>	30 agosto 2018
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01/01/2017 - 31/12/2017
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b><u>Parte Pubblica:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Carmela Strizzi – Presidente</li><li>• Vincenzo Totaro – Componente</li></ul> <p><b><u>Parte Sindacale:</u></b></p> <p><b>Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL</b></p> <p>CGIL FP UIL PA CISL FP</p> <p style="text-align: center;"><b>RSU</b></p> <p>Antonio Masulli, Michele Guidato, Ciro Magno</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale delle aree con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>a) Campo di applicazione, efficacia e durata</p> <p>b) Criteri di utilizzo del fondo per i trattamenti accessori di ente nell’anno 2017</p> <p>c) Criteri relativi ai compensi per la performance organizzativa ed individuale</p>

<b>Rispetto dell’iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	È stata acquisita la certificazione dell’organo di controllo interno (giusto verbale del Collegio dei revisori dei conti n. 25/2018 del 22/08/2018)
		Non sono stati effettuati rilievi da parte dell’Organo di controllo interno
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance sull’attività svolta nel 2017 non è stata ancora validata dall’OIV.
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

**Modulo 2 - Circolare n. 25 del 19 luglio 2012**

**ILLUSTRAZIONE DELL’ARTICOLATO**

L’ipotesi di contrattazione integrativa di sede unica, sottoscritta in data 3 agosto 2018, concerne la destinazione del “Fondo risorse decentrate” per l’anno 2017 e definisce i criteri di utilizzo del medesimo fondo.

In via preliminare si riportano le motivazioni che hanno indotto l’Ente a riproporre nuovamente la trattazione della ipotesi di accordo sulla destinazione del fondo unico per il trattamento economico accessorio del personale dipendente per l’annualità 2017, come di seguito indicate: la nuova formulazione dell’ipotesi di accordo sulla destinazione del fondo per l’annualità 2017, in sostituzione di quella sottoscritta in precedenza, si è resa necessaria a seguito dell’adozione, da parte dell’Ente, dei provvedimenti dirigenziali n. 324 del 26/07/2018 e n. 335 del 30/07/2018, recanti la ricostituzione dei fondi per il trattamento economico accessorio del personale a far data dall’annualità 2010 e fino all’annualità 2017, che, di fatto, hanno variato la situazione complessiva delle risorse assegnate per l’annualità 2017 sia in relazione alla costituzione del fondo che, conseguentemente, in relazione all’utilizzo di dette risorse. Infatti il fondo unico di ente per il trattamento economico accessorio del personale dipendente, in conseguenza dell’adozione dei richiamati provvedimenti dirigenziali, è stato fissato in complessivi euro 196.404,99 per l’annualità 2017. Pertanto l’ipotesi sottoscritta in data 3 agosto 2018 annulla e sostituisce quella sottoscritta tra le parti in data 02/03/2018.

**L’articolo 1** definisce il campo di applicazione, l’efficacia e la durata della contrattazione integrativa di sede unica.

Il *campo di applicazione* è individuato nel personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo determinato in servizio presso l’Ente nell’anno 2017.

La *durata* concerne l’anno 2017.

Si stabilisce, inoltre, che il contratto conservi la sua *efficacia* fino alla stipulazione di quello successivo.

Per quanto non previsto dal presente contratto, continuano ad applicarsi le clausole del contratto collettivo integrativo dell’Ente relativo al triennio 2006 -2009 sottoscritto in data 30 ottobre 2009.

Le norme del presente contratto abrogano, integrano o sostituiscono integralmente quanto sottoscritto nei precedenti contratti integrativi.

**L’articolo 2** definisce gli utilizzi del Fondo per il trattamento accessorio di ente.

Recependo la quantificazione del Fondo operata dall’Ente da ultimo con le richiamate determinazioni dirigenziali n. 324 del 26/07/2018 e n. 335 del 30/07/2018, recanti la ricostituzione dei fondi per il trattamento economico accessorio del personale a far data dall’annualità 2010 e fino all’annualità 2017, secondo le vigenti norme legali e disposizioni contrattuali nazionali, il *comma 2* definisce i diversi utilizzi dello stesso per l’anno 2017, in coerenza con le regole di livello nazionale.

Il dettaglio delle voci di utilizzo per il predetto anno, con i relativi importi destinati, è fornito nella successiva tavola 1.

**Tavola 1**  
**Utilizzi del Fondo per i trattamenti accessori di Ente**

Anno 2017

<b>UTILIZZO</b>		<b>IMPORTI</b>
<b>A</b>	Indennità di Ente – quota parte a carico del FUA	€ 31.679,52
<b>B</b>	Risorse poste dal CCNL a carico del FUA per finanziare la quota del TFR sull’indennità di ente	€ 2.831,95
<b>C</b>	Versamento all’Erario del 10% del FUA (art. 67, comma 5, D.L. n. 112/2008, convertito nella L. 122/2008)	€ 18.629,00
<b>D</b>	Assenze per malattia dipendenti (art. 71, comma 1, D.L. n. 112/2008, convertito nella L. 122/2008) – Economie di bilancio	€ 1.169,00
<b>E</b>	Salario di professionalità (art. 9, comma 2, CCI 2006/2009)	€ 60.885,38
<b>F</b>	Indennità rischi, disagi, reperibilità per autista (art. 9, comma 3, CCI 2006/2009)	€ 2.700,00
<b>G</b>	N. 8 posizioni organizzative, determinate nell’importo annuo massimo previsto dal CCNL (€ 2.582,28)	€ 15.195,96
<b>H</b>	Performance organizzativa ed individuale	€ 44.062,24
<b>I</b>	Progressioni economiche orizzontali già assegnate nel 2010	€ 19.251,94
<b>TOTALE</b>		<b>€ 196.404,99</b>

Il *comma 4* introduce delle modifiche ai criteri ed alle modalità fissate nell’art. 8, del CCI sottoscritto in data 30/10/2009 in merito all’erogazione dei premi relativi alla performance collettiva e individuale,

Il *comma 5* introduce il tetto massimo annuale in merito ai compensi incentivanti da riconoscere a titolo di performance collettiva e individuale al dipendente della struttura organizzativa dell’Ente eventualmente incaricato di svolgere temporaneamente le funzioni di direttore facente funzioni.

Il *comma 6* sancisce che le somme non utilizzate per le finalità di cui alla destinazione del fondo unico vanno ad incrementare le risorse relative alla performance collettiva e individuale.