



Organismo Indipendente di Valutazione
Ente Parco Nazionale del Gargano
Dott. Uricchio Vito Felice

Documento di attestazione

A. L'OIV presso l'Ente Parco Nazionale del Gargano ha effettuato, ai sensi dell'art. 14, co. 4, lett. g), del d.lgs. n. 150/2009 e delle **delibere ANAC n. 1310/2016 e n. 141/2018**, la verifica sulla pubblicazione, sulla completezza, sull'aggiornamento e sull'apertura del formato di ciascun documento, dato ed informazione elencati nell'Allegato 2.1 – Griglia di rilevazione al **31 maggio 2020** della delibera n. 141/2018.

B. L'OIV ha svolto gli accertamenti:

✓ tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi dall'attività di controllo sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione svolta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza ai sensi dell'art. 43, co. 1, del d.lgs. n. 33/2013

□ in assenza del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza gli accertamenti sono stati svolti solo dall'OIV/ altro Organismo/soggetto con funzioni analoghe.

Sulla base di quanto sopra, l'OIV, ai sensi dell'art. 14, co. 4, lett. g), del d.lgs. n. 150/2009

ATTESTA CHE

✓ L'ente Parco Nazionale del Gargano ha individuato misure organizzative che assicurano il regolare funzionamento dei flussi informativi per la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente";

□ L'amministrazione/ente NON ha individuato misure organizzative che assicurano il regolare funzionamento dei flussi informativi per la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente";

✓ L'amministrazione/ente ha individuato nella sezione Trasparenza del PTPC i responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati ai sensi dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013;

□ L'amministrazione/ente NON ha individuato nella sezione Trasparenza del PTPC i responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati ai sensi dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013;

ATTESTA

la veridicità¹ e l'attendibilità, alla data dell'attestazione, di quanto riportato nell'Allegato 2.1. rispetto a quanto pubblicato sul sito dell'Ente Nazionale Parco del Gargano (<http://www.parcogargano.gov.it/>).

30 aprile 2020

Firma dell'OIV

(Vito Felice Uricchio)



ENTE PARCO NAZIONALE DEL GARGANO
Protocollo Arrivo N. 154/2021 del 11-01-2021
Doc. Principale - Copia Documento

¹ Il concetto di veridicità è inteso qui come conformità tra quanto rilevato dall'OIV/altro organismo con funzioni analoghe nell'Allegato 2.1 e quanto pubblicato sul sito istituzionale al momento dell'attestazione

Scheda di sintesi sulla rilevazione dell' OIV

Data di svolgimento della rilevazione: 30/04/2020

Estensione della rilevazione (nel caso di amministrazioni con uffici periferici)

L'Ente Parco Nazionale del Gargano non comprende uffici periferici ed articolazioni organizzative Autonome.

Procedure e modalità seguite per la rilevazione

La rilevazione è stata eseguita con le seguenti modalità:

- analisi dei contenuti pubblicati nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale;
- analisi delle restanti Sezioni del sito istituzionale;
- esame della documentazione e delle banche dati relative ai dati oggetto di attestazione;
- verifica dell'attività svolta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza per riscontrare l'adempimento degli obblighi di pubblicazione;
- degli obblighi di pubblicazione;
- confronti con la Struttura Tecnica di Supporto;
- colloqui con i responsabili della trasmissione dei dati;
- colloqui con i responsabili della pubblicazione dei dati;
- verifica sul sito istituzionale, anche attraverso l'utilizzo di supporti informatici.

Aspetti critici riscontrati nel corso della rilevazione

Non sono state riscontrate particolari difficoltà nella rilevazione se non quelle derivanti da una discontinuità temporale nell'incarico dell'OIV.

30 aprile 2020

Firma dell'OIV

(Vito Felice Uricchio)



SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Ente Parco Nazionale del Gargano

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

set-20

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Informazioni di carattere generali riportate nel Piano della Performance 2013-2015 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI		
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Informazioni di carattere generale riportate nel Piano della Performance 2019-2021 e nella Relazione sulla Performance relativa alla annualità 2016 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro nell'ambito dell'analisi di contesto esterno	SI
2.2	L'amministrazione	Informazioni di carattere generale riportate nel Piano della Performance 2019-2021 e nella Relazione sulla Performance relativa alla annualità 2016 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro nell'ambito dell'analisi di contesto esterno	SI
2.3	I risultati raggiunti	Evidenziati sul portale WEB dell'Ente, con particolare riferimento alla Sezione "Trasparenza" e nella Relazione sulla Performance relativa alla annualità 2016 dell'Ente Parco del Gargano	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Informazioni di carattere generale riportate nel Piano della Performance 2019-2021 e nella Relazione sulla Performance relativa alla annualità 2016 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro nell'ambito dell'analisi di contesto esterno	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI		
3.1	Albero della <i>performance</i>	Riportato nel Piano della Performance 2019-2021 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro	SI
3.2	Obiettivi strategici	Riportato nel Piano della Performance 2019-2021 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Riportato nel Piano della Performance 2019-2021 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro	SI
3.4	Obiettivi individuali	Riportato nel Piano della Performance 2019-2021 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Disponibili su sito WEB dell'Ente	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Relazione su Benessere Organizzativo 2016, Grado di Valutazione del Sistema di Valutazione e Valutazione del Superiore gerarchico	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	Completata ed approvata la prima Relazione sulla Performance relativa alla annualità 2016	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Descritti nel Piano della Performance 2019-2021 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Descritti nel Piano della Performance 2019-2021 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Descritti nel Piano della Performance 2019-2021 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Disponibile sul sito WEB dell'Ente	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	Disponibile ma non ancora pubblicata sul sito WEB dell'Ente	SI