



Deliberazione di Consiglio Direttivo

N. 8 del 22-04-2020

OGGETTO: ART. 10, COMMA 1, LETT. A), DEL D. LGS. 27 OTTOBRE 2009, N. 150. ADOZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2020/2022. DETERMINAZIONI.

L'anno **duemilaventi** il giorno **ventidue** del mese di **Aprile** alle ore 10:00, per convocazione nelle forme e nei termini di legge, si è riunito in videoconferenza il Consiglio Direttivo.

All'appello risultano i Sigg.:

Il PRESIDENTE
PROF. PASQUALE PAZIENZA

Ed i componenti:

	Nominativo	Qualifica	Presente	Assente
1	LION MARCO	Componente	X	
2	RIGA FRANCESCO	Componente	X	
3	COCCIA PASQUALE	Componente	X	
4	MONTELEONE MASSIMO	Componente	X	
5	DI FIORE LUIGI	Componente	X	
6	MERLA MICHELE	Componente	X	
7	SEMENTINO MICHELE	Componente	X	
8	COSTANZUCCI PAOLINO CLAUDIO	Componente	X	

Con la presenza del **Collegio dei Revisori dei Conti** nella seguente composizione:

	Nominativo	Qualifica	Presente	Assente
1	DE VICARIIS LUIGI	Componente	X	
2	LIONETTI ANNA ALESSANDRA	Componente		X
3	TOTARO MATTEO	Componente		X

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante il DIRETTORE F.F. DOTT.SSA CARMELA STRIZZI.

Presiede la seduta il PRESIDENTE dell'Ente Parco, PROF. PASQUALE PAZIENZA.

Verificata la presenza del numero degli intervenuti e constatata l'esistenza del quorum legale per la validità della seduta, il Presidente dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

Premesso che l'art. 4 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede:

- al comma 1 che *“Ai fini dell’attuazione dei principi generali di cui all’articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance.”*;
- al comma 2 che *“Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:*
 - a) *definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;*
 - b) *collegamento tra gli obiettivi e l’allocazione delle risorse;*
 - c) *monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
 - d) *misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
 - e) *utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
 - f) *rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.”*

Preso atto che:

- nei principi generali enunciati nell’art. 3 del decreto legislativo n. 150/2009 si sancisce, al comma 2, l’obbligatorietà della misurazione e valutazione della *performance*, con riferimento all’amministrazione nel suo complesso, alle singole unità organizzative e ai singoli dipendenti;
- le amministrazioni pubbliche, in applicazione a quanto previsto dall’art. 7 dello stesso decreto legislativo, devono, ogni anno, valutare la *performance* organizzativa ed individuale, innanzitutto adottando, con apposito provvedimento, il Sistema di misurazione e valutazione della *performance*;
- con deliberazione presidenziale n. 17 del 29/05/2013 è stato approvato il *“Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance”* e che il Ministero dell’Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, con nota prot. n. 0039038/PNM del 19/06/2013, ha formalmente ritenuto di non dover formulare alcuna osservazione in merito.

Considerato che le amministrazioni pubbliche, in ottemperanza all’art. 10 del medesimo D. Lgs. n. 150/2009, sono tenute, altresì, a redigere, entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell’amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori.

Preso atto che il bilancio di previsione relativo all’esercizio 2020 è stato approvato con deliberazione di Consiglio Direttivo adottata in data 22/04/2020.

Visto il Piano delle Performance 2020-2022, allegato al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante ed essenziale, di cui all’art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009.

Visti:

- lo Statuto dell’Ente parco nazionale del Gargano;
- il DPR 5 giugno 1995, recante l’istituzione dell’Ente parco nazionale del Gargano;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 successive modifiche ed integrazioni;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- il decreto del Ministro dell’Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n. DEC/MIN/076 del 23 aprile 2015 con il quale è stato ricostituito il Consiglio Direttivo dell’Ente Parco Nazionale del Gargano;
- il Decreto del Ministro dell’Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n. 216 del 26/07/2016, mediante il quale è stato nominato componente del Consiglio Direttivo il Sig. Claudio Costanzucci Paolino, in quota Comunità del Parco;
- il Decreto del Ministro dell’Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n. 140 del 10/04/2018, mediante il quale sono stati nominati componenti del Consiglio Direttivo i Sigg. Michele Merla e Luigi Di Fiore, in quota Comunità del Parco;
- il Decreto del Ministro dell’Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n. 339 del 10/12/2018, mediante il quale è stato nominato componenti del Consiglio Direttivo il Sig. Michele Sementino, in quota Comunità del Parco;
- il decreto del Ministro dell’Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare protocollo n.

UDCM/0000230 del 7 agosto 2019 mediante il quale il Prof. Pasquale Pazienza è stato nominato Presidente dell'Ente parco nazionale del Gargano.

Visto il parere favorevole del Direttore facente funzioni, Dott.ssa Carmela Strizzi, in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento, di cui all'art. 28 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici.

Tutto ciò premesso e considerato, con voti favorevoli sei (Pazienza Pasquale, Coccia Pasquale, Costanzucci Paolino Claudio, Sementino Michele, Merla Michele, Di Fiore Luigi), contrari tre (Lion Marco, Monteleone Massimo, Riga Francesco), espressi nei modi e nelle forme di legge.

DELIBERA

Di ritenere la premessa, gli atti e i documenti richiamati, ancorché non materialmente allegati, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Di approvare il Piano della Performance 2020/2022 di cui all'art. 10 del D. Lgs. 150/2009, allegato al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante ed essenziale.

Di delegare il Direttore dell'Ente all'adozione di tutti gli atti necessari e conseguenti a dare piena attuazione al presente provvedimento, ivi compresi eventuali adempimenti connessi all'attuazione delle procedure previste dal decreto legislativo decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e succ. modif. ed integraz..

Di delegare la Giunta Esecutiva dell'Ente all'adozione di tutti gli atti necessari e conseguenti finalizzati a dare piena e concreta attuazione al Piano della Performance 2020/2022.

Di trasmettere il presente provvedimento, per opportuna conoscenza e per gli adempimenti di competenza:

- al Dipartimento della Funzione pubblica a cui, con l'entrata in vigore della legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del decreto legge 23 giugno 2014, n. 90, sono state trasferite le competenze dell'ANAC, già CIVIT, relative alla misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo 150 del 2009;
- al Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- al Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare.

Di pubblicare, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 11, comma 8, lett. b), del D. Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance 2020/2022 allegato su sito istituzionale dell'Ente.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
PROF. PASQUALE PAZIENZA

IL DIRETTORE F.F.
DOTT.SSA CARMELA STRIZZI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.