

## SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Ente Parco Nazionale del Gargano

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

set-16

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Informazioni di carattere generali riportate nel Piano della Performance 2013-2015 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI		
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Informazioni di carattere generale riportate nel Piano della Performance 2015-2017 e nella Relazione sulla Performance relativa alla annualità 2015 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro nell'ambito dell'analisi di contesto esterno	SI
2.2	L'amministrazione	Informazioni di carattere generale riportate nel Piano della Performance 2015-2017 e nella Relazione sulla Performance relativa alla annualità 2015 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro nell'ambito dell'analisi di contesto esterno	SI
2.3	I risultati raggiunti	Evidenziati sul portale WEB dell'Ente, con particolare riferimento alla Sezione "Trasparenza" e nella Relazione sulla Performance relativa alla annualità 2013 dell'Ente Parco del Gargano	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Informazioni di carattere generale riportate nel Piano della Performance 2015-2017 e nella Relazione sulla Performance relativa alla annualità 2015 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro nell'ambito dell'analisi di contesto esterno	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI		
3.1	Albero della <i>performance</i>	Riportato nel Piano della Performance 2015-2017 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro	SI
3.2	Obiettivi strategici	Riportato nel Piano della Performance 2015-2017 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Riportato nel Piano della Performance 2015-2017 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro	SI
3.4	Obiettivi individuali	Riportati nel Piano della Performance 2015-2017 dell'Ente gli obiettivi individuali assegnati al Direttore, per gli altri dipendenti sono stabiliti per aree funzionali	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Disponibili su sito WEB dell'Ente	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Relazione su Benessere Organizzativo, Grado di Valutazione del Sistema di Valutazione e Valutazione del Superiore gerarchico	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	Completata ed approvata la prima Relazione sulla Performance relativa alla annualità 2015	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Descritti nel Piano della Performance 2015-2017 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Descritti nel Piano della Performance 2015-2017 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Descritti nel Piano della Performance 2015-2017 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Disponibile sul sito WEB dell'Ente	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	Disponibile ma non ancora pubblicata sul sito WEB dell'Ente	SI