

## SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Ente Parco Nazionale del Gargano

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

set-15

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Informazioni di carattere generali riportate nel Piano della Performance 2013-2015 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI		
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Informazioni di carattere generale riportate nel Piano della Performance 2013-2015 e nella Relazione sulla Performance relativa alla annualità 2013 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro nell'ambito dell'analisi di contesto esterno	SI
2.2	L'amministrazione	Informazioni disponibili sul portale WEB dell'Ente e sinteticamente riportate sia nel Piano della Performance 2013-2015 che nella Relazione sulla Performance relativa alla annualità 2013 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro	SI
2.3	I risultati raggiunti	Evidenziati sul portale WEB dell'Ente, con particolare riferimento alla Sezione "Trasparenza" e nella Relazione sulla Performance relativa alla annualità 2013 dell'Ente Parco del Gargano	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Informazioni di carattere generali riportate nel Piano della Performance 2013-2015 e nella Relazione sulla Performance relativa alla annualità 2013 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI		
3.1	Albero della <i>performance</i>	Riportato nel Piano della Performance 2013-2015 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro	SI
3.2	Obiettivi strategici	Riportati nel Piano della Performance 2013-2015 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Riportati nel Piano della Performance 2013-2015 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro	SI
3.4	Obiettivi individuali	Riportati nel Piano della Performance 2013-2015 dell'Ente gli obiettivi individuali assegnati al Direttore, per gli altri dipendenti sono stabiliti per aree funzionali	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Disponibili su sito WEB dell'Ente	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Relazione su "Benessere Organizzativo, Grado di variazione del sistema di valutazione e valutazione del Superiore gerarchico"	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	Relazione su "Benessere Organizzativo, Grado di Valutazione del Sistema di Valutazione e Valutazione del"	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Completata ed approvata la prima Relazione sulla Performance relativa alla annualità 2013	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Descritti nel Piano della Performance 2013-2015 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Descritti nel Piano della Performance 2013-2015 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Disponibile sul sito WEB dell'Ente	SI
Allegato 4	Tabella sulla valutazione individuale	Disponibile ma non ancora pubblicata sul sito WEB dell'Ente	SI