



Determinazione Dirigenziale

N. 187 del 11-06-2019

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI RISERVATO ESCLUSIVAMENTE AI SOGGETTI DISABILI DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE 12 MARZO 1999, N. 68 PER IL RECLUTAMENTO DI UNA UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENZIALE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DA INQUADRARE NELL'AREA PROFESSIONALE B, POSIZIONE ECONOMICA B1, DI CUI AL VIGENTE CCNL RELATIVO AL PERSONALE NON DIRIGENZIALE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI, AVENTE PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE INFORMATICO". APPROVAZIONE ELENCO DEGLI AMMESSI E DEGLI ESCLUSI.

Il Responsabile dell'AREA AOO 02 RISORSE UMANE, APPALTI E CONTRATTI, INFORMATIZZAZIONE, DOTT. TOTARO VINCENZO, visti gli atti d'ufficio, relaziona quanto segue:

Premesso che:

- con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, adottato in data 23/01/2013, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 90 del 17/04/2013), le dotazioni organiche degli enti parco nazionali sono state numericamente rideterminate, in attuazione dell'art. 2, comma 1, lett. b), del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95,
- con lo stesso D.P.C.M. di cui sopra la dotazione organica complessiva dell'Ente parco nazionale del Gargano è stata numericamente rideterminata in complessive ventiquattro (24) unità di personale con contratto a tempo pieno ed indeterminato, così come risulta dalla tabella n. 13 allegata allo stesso decreto;
 - con deliberazione del Consiglio Direttivo dell'Ente n. 15 del 29/11/2016 è stato disposto di modificare la dotazione organica e di adeguare la struttura organizzativa dell'Ente e la relativa dotazione organica al nuovo sistema di classificazione del personale come introdotto dall'art. 6 del C.C.N.L. relativo al personale non dirigente del comparto degli Enti pubblici non economici, quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/2007, sottoscritto in data 1 ottobre 2007;
 - a seguito dell'approvazione, da parte dei dicasteri competenti, della richiamata deliberazione consiliare n. 15/2016, con nota prot. 9016 del 03/05/2017, il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare ha trasmesso il Decreto del Direttore Generale per la Protezione della Natura e del Mare n. 8828 del 28/04/2017 recante l'approvazione della nuova dotazione organica dell'Ente parco nazionale del Gargano, consistente in ventiquattro unità di personale a tempo pieno ed indeterminato di cui otto appartenenti all'area professionale C, tredici all'area professionale B e tre all'area professionale A;
 - nella dotazione organica vigente risultano attualmente vacanti complessivamente tre posti di cui due dell'area professionale B (già vacanti alla data di approvazione della medesima dotazione organica) e uno dell'area professionale C che risulta vacante a seguito della cessazione per dimissioni volontarie di un dipendente della medesima area professionale, con decorrenza a far data dal 01/08/2018;
 - il Consiglio Direttivo dell'Ente, con propria deliberazione n. 25 del 12/11/2018, modificata ed integrata dalla deliberazione del Consiglio Direttivo n. 10 del 28/02/2019, ha adottato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2018/2020;
 - con nota protocollo n. 0010598/PNM del 13/05/2019 il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, nell'esercizio dell'attività di vigilanza di cui all'art. 9 della legge n. 394/1991, non ha formulato osservazioni in merito alle richiamate deliberazioni consiliari e pertanto il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2018/2020 dell'Ente parco nazionale del Gargano si intende definitivamente

approvato;

- nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2018/2020 è stato espressamente previsto che all'assunzione del soggetto disabile si provvedesse mediante attivazione di apposita convenzione con il Centro per l'Impiego territorialmente competente, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 11 della legge n. 68/1999;
- con nota protocollo n. 7223/2018 del 13/11/2018, in esecuzione al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2018/2020, è stata trasmessa all'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro, Ufficio Centro per l'Impiego di Foggia - Collocamento Mirato, la proposta di convenzione per l'avviamento al lavoro del soggetto disabile di cui alla quota d'obbligo;
- in data 29/11/2018 la convenzione in questione è stata sottoscritta tra le parti, giusto rep. 31/2018;
- nella medesima convenzione sottoscritta è stato approvato il programma concordato per l'assunzione del soggetto appartenente alla categoria protetta ad integrale copertura della quota d'obbligo prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

Rilevato che:

- con la richiamata deliberazione consiliare n. 10/2019 il Direttore facente funzioni dell'Ente è stato formalmente autorizzato all'adozione di tutti gli atti necessari e conseguenti finalizzati a dare piena e concertata attuazione a quanto disposto con il medesimo provvedimento;
- con determinazione dirigenziale n. 92 del 17/04/2019 è stato disposto di dare esecuzione alla richiamata deliberazione del Consiglio Direttivo n. 25/2018, come modificata ed integrata con la deliberazione consiliare n. 10/2019, nella parte in cui è stato disposto il reclutamento di una unità di personale riservata a soggetti di cui all'art. 3, comma 1, lett. c), della legge 12/03/1999, n. 68, come quota d'obbligo, destinando a tal fine la figura professionale di "*Istruttore tecnico – informatico*", da inquadrare nell'area professionale B, posizione economica B1, di cui al vigente CCNL relativo al personale non dirigente del comparto "Funzioni centrali", con contratto a tempo pieno ed indeterminato, prevista nella vigente dotazione organica approvata con Decreto del Direttore Generale per la Protezione della Natura e del Mare n. 8828 del 28/04/2017 del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare;
- sempre con la richiamata determinazione dirigenziale n. 92/2019 è stato disposto di dare avvio, nell'ambito della convenzione sottoscritta in data 29/11/2018 tra l'Ente parco nazionale del Gargano e l'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro, Ufficio Centro per l'Impiego di Foggia - Collocamento Mirato (già Provincia di Foggia – Settore Politiche del Lavoro e Statistica), alla procedura selettiva ad evidenza pubblica, per titoli ed esami, e di approvare il bando per la copertura di una unità di personale appartenente alle categorie di cui all'art. 1 della legge 68/1999, figura professionale di "*Istruttore tecnico – informatico*", inquadrato nell'area professionale B, posizione economica B1, di cui al vigente CCNL relativo al personale non dirigente del comparto "Funzioni centrali" sottoscritto in data 12/02/2018, con contratto a tempo pieno ed indeterminato;
- l'estratto del bando di concorso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° Serie Speciale n. 37 del 10/05/2019;
- il bando integrale è stato pubblicato nell'apposita sezione del sito web istituzionale (Sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso") in data 10/05/2019, giusto protocollo n. 2595/2019 in pari data;
- il bando prevedeva che le istanze di partecipazione dovevano pervenire entro e non oltre il termine perentorio di trenta giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'estratto del bando di concorso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV serie speciale (il termine perentorio veniva fissato alle ore 24,00 - ora italiana - del 30° giorno);
- il bando prevedeva, altresì, che qualora il termine per la presentazione delle domande ricadesse in giorno festivo lo stesso si intendeva differito al primo giorno non festivo immediatamente successivo;
- essendo scaduto il termine per la presentazione delle istanze in data 09/06/2019 e ricadendo tale data in giorno festivo (domenica), la scadenza del termine di presentazione delle istanze veniva automaticamente differita giorno non festivo immediatamente successivo (10/06/2019).

Preso atto che essendo ormai scaduto il termine di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione occorre procedere all'approvazione dell'elenco dei soggetti partecipanti da ammettere alle successive fasi della selezione e di quelli eventualmente da escludere.

Accertato che entro il termine previsto dal bando sono pervenute complessivamente n. 4 (quattro) istanze di partecipazione, come elencate nella tabella di seguito riportata:

Prog. n.	COGNOME	NOME	NUMERO PROTOCOLLO	DATA PROTOCOLLO	PERVENUTA NEI TERMINI (SI/NO)
1	NARDELLA	LUCA	2681/2019	15/05/2019	SI
2	SACCO	GIUSEPPE	3213/2019	06/06/2019	SI
3	PIGNATIELLO	ANTONIO	3228/2019	06/06/2019	SI
4	LOPARCO	GIOVANNI	3295/2019	10/06/2019	SI

Dato atto che tutte le istanze di partecipazione risultano pervenute nei termini.

Rilevato che l'istanza presentata dal candidato Loparco Giovanni risulta non ammissibile per le seguenti motivazioni:

- il candidato, nell'istanza di partecipazione, ha dichiarato di essere in possesso del titolo di studio di "*Perito industriale in elettronica e Telecomunicazioni*". Essendo il titolo di studio indicato dal candidato nell'istanza di partecipazione diverso da quello richiesto nel bando, è stata riscontrata la mancata individuazione del provvedimento normativo che ha definito l'equipollenza o l'equiparazione di tale titolo con quello richiesto dal bando, come espressamente richiesto nell'articolo 2 del bando pubblicato (*I candidati in possesso di titolo di studio equipollente o equiparato ex-lege in base al vigente ordinamento, dovranno specificare nella domanda i provvedimenti normativi che hanno definito l'equipollenza o l'equiparazione. In tutti i casi in cui sia intervenuto un decreto di equiparazione o equipollenza è cura del candidato specificarne gli estremi nella domanda di partecipazione al concorso*);
- il candidato, nell'istanza di partecipazione, ha dichiarato di essere in possesso, alla data di apertura del bando di concorso, dell'iscrizione negli elenchi di cui all'art. 8 della Legge n. 68/99 tenuti presso la Provincia di Foggia. Diversamente da quanto dichiarato nell'istanza di partecipazione il candidato ha allegato apposita certificazione, rilasciata dal Centro per l'impiego di Ostuni (BR), dalla quale risulta l'iscrizione del medesimo negli elenchi di cui all'art. 8 della Legge n. 68/99 tenuti presso la Provincia di Brindisi, contrariamente a quanto espressamente previsto dall'articolo 2, punto 4, del bando pubblicato, che prevede espressamente, per la partecipazione al concorso in questione, l'iscrizione negli elenchi di cui all'art. 8 della Legge n. 68/99 tenuti presso la provincia di Foggia.

Ritenuto necessario procedere all'approvazione dell'elenco delle istanze di partecipazione ammesse e di quelle eventualmente da escludere.

Visti:

- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. ed in particolare l'art. 39 il quale dispone che "*Le amministrazioni pubbliche promuovono o propongono programmi di assunzioni per portatori di handicap ai sensi dell'articolo 11 della legge 12 marzo 1999, n. 68, sulla base delle direttive impartite dalla Presidenza del Consiglio dei ministri. Dipartimento della funzione pubblica e dal Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali, cui confluisce il Dipartimento degli affari sociali della Presidenza dei Consiglio dei ministri ai sensi dell'articolo 45, comma 3 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 con le decorrenze previste dall'articolo 10, commi 3 e 4, del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 303.*";
- il vigente regolamento di organizzazione.

Vista la determinazione dirigenziale n. 160 del 14/06/2017, mediante la quale è stata data attuazione al disposto della Deliberazione Consiliare n. 16/2016, istitutiva delle "*aree organizzative omogenee*", e che ha assegnato la responsabilità dell'Aera "*AOO_02 Risorse umane, appalti e contratti, informatizzazione*" al prestatore di lavoro Vincenzo Totaro.

Vista la determinazione dirigenziale n. 590 del 31/12/2018 mediante la quale ai responsabili di Area è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa.

Tutto ciò premesso e considerato,

Il Responsabile dell'Area "*AOO_02 Risorse umane, appalti e contratti, informatizzazione*", Sig. Vincenzo Totaro,

PROPONE

Di approvare l'elenco dei candidati ammessi alle successive fasi del concorso per la copertura del posto a tempo pieno ed indeterminato di "*Istruttore tecnico – informatico*", da inquadrare nell'area professionale B, posizione economica B1, di cui al vigente CCNL relativo al personale non dirigente del comparto "Funzioni centrali" sottoscritto in data 12/02/2018, come da tabella di seguito riportata:

Prog. n.	COGNOME	NOME	NUMERO PROTOCOLLO	DATA PROTOCOLLO	PERVENUTA NEI TERMINI (SI/NO)
1	NARDELLA	LUCA	2681/2019	15/05/2019	SI
2	SACCO	GIUSEPPE	3213/2019	06/06/2019	SI
3	PIGNATIELLO	ANTONIO	3228/2019	06/06/2019	SI

Di non ammettere, per le motivazioni riportate in premessa, alle successive fasi del concorso l'istanza presentata dal Sig. Loparco Giovanni.

Di comunicare al Sig. Loparco Giovanni l'esclusione dalle successive fasi del concorso.

Di trasmettere copia del presente provvedimento ai membri della Commissione esaminatrice da nominare, per i conseguenti adempimenti di competenza.

Di pubblicare l'esito del presente provvedimento nell'apposita sezione del sito web istituzionale (Sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso") oltre che nella sezione dedicata all'albo on line.

Il Direttore f.f. dell'Ente Parco Nazionale del Gargano, Dott.ssa Carmela Strizzi,

Vista la proposta del Responsabile dell'Area AOO_02 "Risorse umane, appalti e contratti, informatizzazione", Sig. Vincenzo Totaro, che condivide ed approva.

Preso atto il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio dell'Ente e pertanto non necessita del visto contabile da parte del Responsabile dell'Area "AOO_03 Contabilità e finanza".

DETERMINA

Di approvare l'elenco dei candidati ammessi alle successive fasi del concorso per la copertura del posto a tempo pieno ed indeterminato di "Istruttore tecnico – informatico", da inquadrare nell'area professionale B, posizione economica B1, di cui al vigente CCNL relativo al personale non dirigente del comparto "Funzioni centrali" sottoscritto in data 12/02/2018, come da tabella di seguito riportata:

Prog. n.	COGNOME	NOME	NUMERO PROTOCOLLO	DATA PROTOCOLLO	PERVENUTA NEI TERMINI (SI/NO)
1	NARDELLA	LUCA	2681/2019	15/05/2019	SI
2	SACCO	GIUSEPPE	3213/2019	06/06/2019	SI
3	PIGNATIELLO	ANTONIO	3228/2019	06/06/2019	SI

Di non ammettere, per le motivazioni riportate in premessa, alle successive fasi del concorso l'istanza presentata dal Sig. Loparco Giovanni.

Di comunicare al Sig. Loparco Giovanni l'esclusione dalle successive fasi del concorso.

Di trasmettere copia del presente provvedimento ai membri della Commissione esaminatrice da nominare, per i conseguenti adempimenti di competenza.

Di pubblicare l'esito del presente provvedimento nell'apposita sezione del sito web istituzionale (Sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso") oltre che nella sezione dedicata all'albo on line.

IL DIRETTORE F.F.
DOTT.SSA CARMELA STRIZZI