



## **Avviso per l'attribuzione del livello economico superiore per il personale dipendente dell'Ente parco nazionale del Gargano**

**IL DIRETTORE F.F. DELL'ENTE**

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale non dirigente del comparto funzioni centrali, triennio 2016 – 2018, sottoscritto in data 12/02/2018.

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale non dirigente del comparto enti pubblici non economici per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 01/10/2007, ed in particolare gli articoli 11, 12 e 13 che prevedono gli sviluppi economici all'interno delle aree, definendo le procedure e i criteri di selezione per la loro realizzazione, con il rinvio alla contrattazione collettiva nazionale integrativa di livello nazionale o di sede unica, nel rispetto dei criteri generali previsti dall'art. 13 del medesimo CCNL.

Visto, in particolare, l'art. 3 e la tabella derubricata come lettera "A" del contratto collettivo integrativo di sede unica del personale non dirigenziale dell'Ente parco nazionale del Gargano recante l'accordo per la ripartizione delle risorse del fondo risorse decentrate per l'anno 2018, sottoscritto il 27 dicembre 2018, che definisce, tra l'altro, le modalità di partecipazione alle procedure per l'attribuzione del livello economico superiore.

Visto il contratto collettivo integrativo di sede unica del personale non dirigenziale dell'Ente parco nazionale del Gargano recante l'accordo per la ripartizione delle risorse del fondo risorse decentrate per l'anno 2018, sottoscritto il 27 dicembre 2018, con il quale è stato previsto, altresì, che, per l'anno 2018, una quota del fondo risorse decentrate è destinata a finanziare i passaggi economici all'interno delle aree, con decorrenza economica 01/01/2018.

Visto l'art. 3 del suddetto contratto collettivo integrativo di sede unica il quale dispone, per l'anno 2018, l'attivazione della procedura selettiva finalizza all'assegnazione delle seguenti progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1° gennaio 2018:

- n. 1 (uno) sviluppo economico in area B, dal livello B1 al livello B2;
- n. 2 (due) sviluppi economici in area B, dal livello B2 al livello B3;
- n. 2 (due) sviluppi economici in area C, dal livello C2 al livello C3.

Ritenuto, pertanto, dare attuazione alle suddette disposizioni avviando la procedura per l'attribuzione del livello economico superiore per n. 5 dipendenti dell'Ente parco nazionale del Gargano, in ottemperanza all'art. 3 del suddetto contratto integrativo di sede unica.

Rilevato che possono partecipare alla procedura di cui al presente avviso i dipendenti in servizio nei ruoli organici di questo Ente che abbiano maturato, alla data del 01/01/2018, un'anzianità di

almeno due anni nel livello economico di appartenenza, mentre non vi possono partecipare i dipendenti che:

- non prestino servizio a tempo indeterminato nell'Ente;
- siano cessati nel corso dell'anno 2018 a qualsiasi titolo nel rapporto di lavoro con l'Ente parco nazionale del Gargano;
- risultano cessati dal servizio nel corso dell'anno 2018;
- risultano destinatari, nei due anni precedenti alla data di pubblicazione del presente Avviso di selezione, provvedimenti disciplinari;
- interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Ritenuto di prevedere che i titoli da esaminare siano dichiarati ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e successive integrazioni e modificazioni, sotto la propria responsabilità da ciascun dipendente partecipante alla procedura, i quali si intendono altresì avvertiti delle conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo e disciplinare delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli articoli 75 e 76 del medesimo D.P.R., ivi compresa la perdita dell'eventuale beneficio attribuito. L'Amministrazione si riserva in ogni caso di provvedere alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rilasciate di dipendenti partecipanti alla presente procedura.

Visti gli articoli 4 e 16 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e succ. mod. ed integ..

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 393 del 26/09/2019 che ha disposto di bandire apposita procedura selettiva interna finalizzata all'assegnazione dei seguenti sviluppi economici all'interno delle aree come sopra indicati.

## DISPONE

### **Art. 1 – Avvio della selezione per il livello economico superiore. Posti disponibili**

1. E' indetta la procedura per l'attribuzione della posizione economica superiore per la copertura di complessivi 5 posti, come di seguito indicati, riservata al personale dipendente dell'Ente parco nazionale del Gargano in servizio alla data del 1 gennaio 2018:
  - n. 1 (uno) sviluppo economico in area B, dal livello B1 al livello B2;
  - n. 2 (due) sviluppi economici in area B, dal livello B2 al livello B3;
  - n. 2 (due) sviluppi economici in area C, dal livello C2 al livello C3.
2. I vincitori della selezione saranno inquadrati economicamente, con successivo atto dell'Ente, nel livello economico superiore con decorrenza economica dal 1° gennaio 2018.

### **Art. 2 – Soggetti che possono partecipare alla selezione. Soggetti esclusi**

1. Sono ammessi a partecipare alla selezione tutti i dipendenti in servizio alla data del 1° gennaio 2018, con contratto di lavoro a tempo indeterminato appartenenti ai ruoli dell'Ente parco nazionale del Gargano che abbiano, alla data del 1° gennaio 2018, un'anzianità di servizio di almeno due anni nel livello economico di appartenenza.
2. Non sono ammessi alla selezione i dipendenti:
  - che non prestino servizio a tempo indeterminato nell'Ente parco nazionale del Gargano;
  - che alla data primo gennaio 2018 non abbiano maturato un'anzianità di servizio nell'Ente parco nazionale del Gargano e nel livello economico di appartenenza di almeno due anni;
  - che abbiano avuto, nei due anni precedenti alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione, provvedimenti disciplinari;



- nel corso dell'anno 2018 siano cessati a qualsiasi titolo nel rapporto di lavoro con l'Ente parco nazionale del Gargano.

### **Art. 3 - Modalità e termini di presentazione delle domande**

1. Il presente avviso è pubblicato esclusivamente e ad ogni effetto di legge sul sito dell'Ente parco nazionale del Gargano, all'indirizzo <https://www.parcogargano.it>, nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso".
2. La domanda di partecipazione deve essere necessariamente presentata, pena l'esclusione, entro e non oltre il termine perentorio di trenta (30) giorni, decorrente dal giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sul sito dell'Ente, utilizzando l'apposito modulo che costituisce parte integrante del presente Avviso.
3. Modifiche e/o integrazioni della domanda di partecipazione non sono ammesse. E' tuttavia possibile, entro la data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione, inviare ulteriori domande le quali saranno, a tutti gli effetti, considerate domande nuove in revoca e sostituzione delle precedenti inviate; avrà valore solo l'ultima domanda inoltrata e l'ultima ricevuta prodotta dal sistema.
4. La data di presentazione della domanda di partecipazione è certificata dalla data di arrivo al protocollo generale dell'Ente. Decorso il termine di cui al punto 2 non sarà consentito l'inoltro di alcuna domanda. Le domande pervenute oltre il termine di cui al punto 2 saranno dichiarate irricevibili e pertanto escluse dalla selezione.
5. I requisiti, i titoli in possesso e ogni ulteriore elemento indicato dal candidato nella domanda di partecipazione si intendono, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni e integrazioni, dichiarati sotto la piena ed esclusiva responsabilità del dichiarante.
6. L'Amministrazione si riserva, in ogni caso, di provvedere alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai partecipanti alla procedura, i quali si intendono altresì avvertiti delle conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo e disciplinare delle dichiarazioni false o mendaci ai sensi degli articoli 75 e 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni e integrazioni, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere.

### **Art. 4 - Titoli valutabili e relativi punteggi**

1. Ai fini della formazione della graduatoria saranno oggetto di valutazione le competenze professionali acquisite, i titoli culturali e professionali posseduti, l'esperienza maturata e le competenze professionali acquisite, la formazione professionale effettuata e i risultati conseguiti a titolo di performance, come espressamente previsti dal contratto collettivo integrativo di sede unica del personale non dirigenziale dell'Ente parco nazionale del Gargano recante l'accordo per la ripartizione delle risorse del fondo risorse decentrate per l'anno 2018, sottoscritto il 27 dicembre 2018, con l'attribuzione massima di **100 punti**.
2. Il punteggio è attribuito nel seguente modo: 1) fino ad un massimo di **45 punti** per il livello di esperienza maturata e delle competenze professionali acquisite; 2) fino ad un massimo di **15 punti** per il possesso dei titoli culturali e professionali; 3) fino ad un massimo di **10 punti** per l'esperienza maturata e le competenze professionali acquisite; 4) fino ad un massimo di **5 punti** per specifici percorsi formativi e di apprendimento con valutazione finale dell'arricchimento professionale conseguito; 5) fino ad un massimo di **25 punti** per i risultati conseguiti a seguito della valutazione della performance collettiva e individuale.
3. In merito ai criteri di selezione si fa espresso riferimento alla tabella "A" del contratto collettivo integrativo di sede unica del personale non dirigenziale dell'Ente parco nazionale del Gargano



recante l'accordo per la ripartizione delle risorse del fondo risorse decentrate per l'anno 2018, sottoscritto il 27 dicembre 2018.

#### **Art. 5 - Nomina e adempimenti della Commissione**

1. All'assegnazione del punteggio relativo all'accertamento del livello di esperienza maturata e delle competenze professionali acquisite, come espressamente previsto dal richiamato contratto collettivo integrativo, provvederà una Commissione che verrà nominata, successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande.
2. All'assegnazione dei punteggi relativi agli altri elementi da valutare provvederanno direttamente gli uffici dell'Ente preposti.

#### **Art. 6 - Formazione della graduatoria**

1. La Commissione redige la graduatoria, tenendo conto del punteggio complessivo attribuito a ciascun dipendente e risultante dalla somma:
  - dei punti dalla medesima assegnati, fino ad un massimo di punti 45, per il livello di esperienza maturata e delle competenze professionali acquisite;
  - dei punti assegnati dai competenti uffici dell'Ente, fino ad un massimo di punti 15, per per il possesso dei titoli culturali e professionali;
  - dei punti assegnati dai competenti uffici dell'Ente, fino ad un massimo di punti 10, per l'esperienza maturata e le competenze professionali acquisite;
  - dei punti assegnati dai competenti uffici dell'Ente, fino ad un massimo di punti 5, per specifici percorsi formativi e di apprendimento con valutazione finale dell'arricchimento professionale conseguito;
  - dei punti assegnati dai competenti uffici dell'Ente, fino ad un massimo di punti 25, per i risultati conseguiti a seguito della valutazione della performance collettiva e individuale.
2. Ai fini della formazione della graduatoria definitiva, a parità di punteggio, è data la precedenza al dipendente con maggior anzianità effettiva nel livello economico di appartenenza; in caso di ulteriore parità, ha la precedenza il dipendente con maggiore anzianità di servizio e, in caso di persistente parità, il dipendente più anziano di età.
3. L'Amministrazione si riserva, anche all'esito della scadenza del presente Avviso, la facoltà di richiedere la produzione della documentazione necessaria ai fini della valutazione della Commissione per la formazione della graduatoria, nonché per l'implementazione del fascicolo personale.
4. Il Direttore dell'Ente, con successivo provvedimento, approva la graduatoria definitiva.
5. La graduatoria definitiva è pubblicata sul sito internet dell'Ente, all'indirizzo <https://www.parcogargano.it>, nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso".
6. Dalla data di pubblicazione della graduatoria decorre il termine per le eventuali impugnative.

Monte Sant'Angelo, 26/09/2019

*Il Direttore f.f.*

*Dott.ssa Carmela Strizzi*

