

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE UNICA PER IL

PERSONALE NON DIRIGENTE DELL’ENTE PARCO NAZIONALE

DEL GARGANO ⁽¹⁾

ANNO 2022

⁽¹⁾ Relazioni redatte ai sensi dell’art. 40, comma 3-sexies D. Lgs. n. 165/2001 e della circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell’economia e delle finanze

PREMESSA

La presente relazione illustrativa viene redatta ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali integrate con quanto disposto dalla circolare n. 25 del 19 luglio 2013 del Ministero dell’economia e delle finanze.

Modulo 1 - Circolare n. 25 del 19 luglio 2012

Data di sottoscrizione	Accordo definitivo sottoscritto in data 19/01/2023
Periodo temporale di vigenza	01/01/2022 - 31/12/2022
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Vincenzo Totaro <p><u>Parte Sindacale:</u></p> <p>Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL</p> <p>CGIL FP CISL FP UIL PA</p> <p style="text-align: center;">RSU</p> <p>Michele Impagnatiello, Giuseppe Sacco</p>
Soggetti destinatari	Personale delle aree con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Campo di applicazione, efficacia e durata</p> <p>b) Criteri di utilizzo del fondo per i trattamenti accessori di ente nell’anno 2022</p> <p>c) Criteri relativi ai compensi per la performance organizzativa ed individuale</p> <p>d) Individuazione ambiti e famiglie professionali</p>

<p>Rispetto dell’iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</p>	<p>In data 18/01/2023 è stata acquisita la certificazione dell’organo di controllo interno (controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio assoluta per decorrenza termini)</p>
		<p>L’Organo di controllo interno (Collegio dei revisori dei conti) in data 18/01/2023 ha espresso parere favorevole sulla ipotesi di contrattazione decentrata integrativa sottoscritta in data 16/12/2022.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 50/2009 è stato adottato in data 21/12/2022 (DP n. 40 del 21/12/2022)</p>
		<p>Con deliberazione Presidenziale n. 39 del 30/11/2022 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) triennio 2022/2024 e che il medesimo piano risulta pubblicato nel portale del Dipartimento della Funzione Pubblica.</p>
		<p>È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009</p>
<p>La Relazione relativa alla Performance sull’attività svolta nel 2022 non è stata ancora validata dall’OIV, in quanto tale organo è in fase di individuazione a seguito dell’avviso protocollo n. 7836/2022 del 28/11/2022.</p>		
<p>Eventuali osservazioni:</p>		

Modulo 2 - Circolare n. 25 del 19 luglio 2012

ILLUSTRAZIONE DELL’ARTICOLATO

L’accordo definitivo relativo alla contrattazione integrativa di sede unica, sottoscritto in data 19/01/2023, concerne la destinazione del “Fondo risorse decentrate” per l’anno 2022 e definisce i criteri di utilizzo del medesimo fondo.

L’articolo 1 definisce il campo di applicazione, l’efficacia e la durata della contrattazione integrativa di sede unica.

Il *campo di applicazione* è individuato nel personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo determinato in servizio presso l’Ente nell’anno 2022.

La *durata* concerne il periodo temporale 1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2024 e, per quanto riguarda i criteri di utilizzo del fondo, il solo anno 2022, fatta eccezione per quanto previsto nell’articolo 4.

Per quanto non previsto dal presente contratto, continuano ad applicarsi le clausole del contratto collettivo integrativo dell’Ente relativo al triennio 2006 -2009 sottoscritto in data 30 ottobre 2009, in quanto compatibili.

Le norme del presente contratto abrogano, integrano o sostituiscono integralmente quanto sottoscritto nei precedenti contratti integrativi.

L’articolo 2 definisce gli utilizzi del Fondo per il trattamento accessorio di ente.

Recependo la quantificazione del Fondo operata dall’Ente con determinazione dirigenziale n. 366 del 17/11/2022, secondo le vigenti norme legali e disposizioni contrattuali nazionali, il *comma 2* definisce i diversi utilizzi dello stesso per l’anno 2022, in coerenza con le regole di livello nazionale.

Il dettaglio delle voci di utilizzo per il predetto anno, con i relativi importi destinati, è fornito nella successiva tavola 1.

Tavola 1 Utilizzi del Fondo per i trattamenti accessori di Ente

Anno 2022

UTILIZZO		IMPORTI
A	Sviluppi economici all’interno delle aree già attribuiti nel 2010	€ 18.908,36
	Sviluppi economici all’interno delle aree annualità 2018	€ 6.721,24
	Sviluppi economici all’interno delle aree annualità 2019	€ 15.250,42
	Sviluppi economici all’interno delle aree annualità 2020	€ 9.026,29
B	Indennità di Ente – quota parte a carico del FUA	€ 30.492,35
C	Risorse poste dal CCNL a carico del FUA per finanziare la quota del TFR sull’indennità di ente	€ 2.725,62
D	Versamento all’Erario del 10% del Fondo al 31/12/2004 (art. 67, comma 5, D.L. n. 112/2008, convertito nella L. 133/2008)	€ 16.797,68
E	Salario di professionalità (art. 9, comma 2, CCI 2006/2009)	€ 58.494,61
F	Indennità rischi, disagi, reperibilità per autista (art. 9, comma 3, CCI 2006/2009)	€ 2.700,00
G	N. 7 posizioni organizzative, determinate nell’importo annuo massimo previsto dal CCNL (€ 2.582,28)	€ 17.728,62
H	Maggiorazione performance A3 e B3	€ 7.300,00
I	Performance	€ 26.019,47
TOTALE FONDO		€ 212.164,66

Il *comma 4* introduce delle modifiche ai criteri ed alle modalità fissate nell’art. 8, del CCI sottoscritto in data 30/10/2009 in merito all’erogazione dei premi relativi alla performance collettiva e individuale.

Il *comma 5* introduce il tetto massimo annuale in merito ai compensi incentivanti da riconoscere a titolo di performance collettiva e individuale al dipendente della struttura organizzativa dell’Ente eventualmente incaricato di svolgere temporaneamente le funzioni di direttore facente funzioni

Il *comma 6* sancisce che le somme non utilizzate per le finalità di cui alla destinazione del fondo unico vanno ad incrementare le risorse relative alla performance individuale.

L’articolo 3 istituisce maggiorazione performance organizzativa ed individuale personale nelle posizioni economiche A3 e B3.

L’articolo 4 conferma per l’anno 2022 le indennità di cui all’art. 9, comma 2, del precedente CCI 2006/2009, sottoscritto in data 30/10/2009 e sopprime, con decorrenza 01/01/2023, le suddette indennità di cui all’art. 9, comma 2, del precedente CCI 2006/2009. Inoltre, con decorrenza 01/01/2023, istituisce il “*premio di incentivazione alla produttività*”, che verrà erogato mensilmente sulla base dei valori di cui alla tabella n. 1.

L’articolo 5 disciplina i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance individuale stabiliscono di confermare l’attuale sistema di misurazione e valutazione della performance introdotto con deliberazione presidenziale n. 17 del 29/05/2013, fatto salvo quanto disposto nel precedente articolo 2, comma 4.

L’articolo 6 disciplina gli interventi di natura assistenziale e sociale di cui all’art. 55 del CCNL relativo al comparto “Funzioni centrali” triennio 2019-2021, sottoscritto in data 09/05/2022.

L’articolo 7 in applicazione dell’art. 13 del CCNL relativo al personale non dirigente del comparto “Funzioni Centrali” - triennio 2019/2021, sottoscritto in data 09/05/2022, individua, presso l’Ente parco nazionale del Gargano, ambiti di competenze professionali caratterizzati da compiti simili o da una base professionale e conoscenze comuni e con l’istituzione delle nuove quattro aree del sistema di classificazione del personale definite dal CCNL (Area delle elevate professionalità, Area dei funzionari, Area degli assistenti, Area degli operatori), si individuano all’interno di esse le famiglie professionali.

L’articolo 8 richiama clausole programmatiche e finali.

Il Direttore f.f.
Vincenzo Totaro