

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE UNICA PER IL

PERSONALE NON DIRIGENTE DELL’ENTE PARCO NAZIONALE

DEL GARGANO ⁽¹⁾

ANNO 2021

⁽¹⁾ Relazioni redatte ai sensi dell’art. 40, comma 3-sexies D. Lgs. n. 165/2001 e della circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell’economia e delle finanze

PREMESSA

La presente relazione illustrativa viene redatta ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali integrate con quanto disposto dalla circolare n. 25 del 19 luglio 2013 del Ministero dell’economia e delle finanze.

Modulo 1 - Circolare n. 25 del 19 luglio 2012

Data di sottoscrizione	Accordo definitivo sottoscritto in data 29/12/2021
Periodo temporale di vigenza	01/01/2021 - 31/12/2021
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica:</u> <ul style="list-style-type: none">• Vincenzo Totaro <u>Parte Sindacale:</u> Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL CGIL FP CISL FP UIL PA FLP RSU Ciro Magno, Michele Guidato, Antonio Masulli
Soggetti destinatari	Personale delle aree con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (<i>descrizione sintetica</i>)	a) Campo di applicazione, efficacia e durata b) Criteri di utilizzo del fondo per i trattamenti accessori di ente nell’anno 2021 c) Criteri relativi ai compensi per la performance organizzativa ed individuale

<p>Rispetto dell’iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell’organo di controllo interno (controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio assoluta per decorrenza termini)</p>
		<p>Non sono stati effettuati rilievi da parte dell’Organo di controllo interno</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>La Relazione relativa alla Performance sull’attività svolta nel 2021 non è stata ancora validata dall’OIV.</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p>		

Modulo 2 - Circolare n. 25 del 19 luglio 2012

ILLUSTRAZIONE DELL’ARTICOLATO

L’accordo definitivo relativo alla contrattazione integrativa di sede unica, sottoscritto in data 29/12/2021, concerne la destinazione del “Fondo risorse decentrate” per l’anno 2021 e definisce i criteri di utilizzo del medesimo fondo.

L’articolo 1 definisce il campo di applicazione, l’efficacia e la durata della contrattazione integrativa di sede unica.

Il *campo di applicazione* è individuato nel personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo determinato in servizio presso l’Ente nell’anno 2021.

La *durata* concerne l’anno 2021.

Si stabilisce, inoltre, che il contratto conservi la sua *efficacia* fino alla stipulazione di quello successivo.

Per quanto non previsto dal presente contratto, continuano ad applicarsi le clausole del contratto collettivo integrativo dell’Ente relativo al triennio 2006 - 2009 sottoscritto in data 30 ottobre 2009, in quanto compatibili.

Le norme del presente contratto abrogano, integrano o sostituiscono integralmente quanto sottoscritto nei precedenti contratti integrativi.

L’articolo 2 definisce gli utilizzi del Fondo per il trattamento accessorio di ente.

Recependo la quantificazione del Fondo operata dall’Ente con determinazione dirigenziale n. 305 del 17/11/2021, secondo le vigenti norme legali e disposizioni contrattuali nazionali, il *comma 2* definisce i diversi utilizzi dello stesso per l’anno 2021, in coerenza con le regole di livello nazionale.

Il dettaglio delle voci di utilizzo per il predetto anno, con i relativi importi destinati, è fornito nella successiva tavola 1.

Tavola 1 Utilizzi del Fondo per i trattamenti accessori di Ente

Anno 2021

UTILIZZO		IMPORTI
A	Sviluppi economici all’interno delle aree già attribuiti nel 2010	€ 18.908,36
	Sviluppi economici all’interno delle aree annualità 2018	€ 6.721,24
	Sviluppi economici all’interno delle aree annualità 2019	€ 15.250,42
	Sviluppi economici all’interno delle aree annualità 2020	€ 9.026,29
B	Indennità di Ente – quota parte a carico del FUA	€ 30.694,45
C	Risorse poste dal CCNL a carico del FUA per finanziare la quota del TFR sull’indennità di ente	€ 2.743,72
D	Versamento all’Erario del 10% del FUA (art. 67, comma 5, D.L. n. 112/2008, convertito nella L. 133/2008)	€ 18.629,00
E	Salario di professionalità (art. 9, comma 2, CCI 2006/2009)	€ 54.013,46
F	Indennità rischi, disagi, reperibilità per autista (art. 9, comma 3, CCI 2006/2009)	€ 2.700,00
G	N. 7 posizioni organizzative, determinate nell’importo annuo massimo previsto dal CCNL (€ 2.582,28)	€ 18.026,58
H	Maggiorazione performance organizzativa ed individuale A3 e B3	€ 7.300,00
I	Performance organizzativa ed individuale	€ 15.418,65
TOTALE FONDO		€ 199.432,17

Il *comma 4* introduce delle modifiche ai criteri ed alle modalità fissate nell’art. 8, del CCI sottoscritto in data 30/10/2009 in merito all’erogazione dei premi relativi alla performance collettiva e individuale,

Il *comma 5* introduce il tetto massimo annuale in merito ai compensi incentivanti da riconoscere a titolo di performance collettiva e individuale al dipendente della struttura organizzativa dell’Ente eventualmente incaricato di svolgere temporaneamente le funzioni di direttore facente funzioni

Il *comma 6* sancisce che le somme non utilizzate per le finalità di cui alla destinazione del fondo unico vanno ad incrementare le risorse relative alla performance collettiva e individuale.

L’articolo 3 istituisce maggiorazione performance organizzativa ed individuale personale nelle posizioni economiche A3 e B3.

L’articolo 4 disciplina i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance ai sensi dell’art. 78 del CCNL relativo al comparto “*Funzioni centrali*” triennio 2016/2018, sottoscritto in data 12/02/2018.

L’articolo 5 disciplina gli interventi di natura assistenziale e sociale di cui all’art. 80 del CCNL relativo al comparto “*Funzioni centrali*” triennio 2016/2018, sottoscritto in data 12/02/2018.