



Deliberazione Presidenziale

N. 33 del 14-12-2020

IL PRESIDENTE DELL'ENTE PARCO

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE 2020/2022, DI CUI ALL'ART. 10, COMMA 1, LETT. A), DEL DECRETO LEGISLATIVO 27 OTTOBRE 2009, N. 150. MODIFICHE ED INTEGRAZIONI ALLA DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO N. 8 DEL 22/04/2020. DETERMINAZIONI.

Premesso che l'art. 4 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede:

- al comma 1 che *“Ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance.”*;

- al comma 2 che *“Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:*

a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;

b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;

c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;

d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;

e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;

f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.”

Preso atto che:

È nei principi generali enunciati nell'art. 3 del decreto legislativo n. 150/2009 si sancisce, al comma 2, l'obbligatorietà della misurazione e valutazione della *performance*, con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle singole unità organizzative e ai singoli dipendenti;

È le amministrazioni pubbliche, in applicazione a quanto previsto dall'art. 7 dello stesso decreto legislativo, devono, ogni anno, valutare la *performance* organizzativa ed individuale, innanzitutto adottando, con apposito provvedimento, il Sistema di misurazione e valutazione della *performance*;

È con deliberazione presidenziale n. 17 del 29/05/2013 è stato approvato il *“Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance”* e che il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, con nota prot. n. 0039038/PNM del 19/06/2013, ha formalmente ritenuto di non dover formulare alcuna osservazione in merito;

Considerato che le amministrazioni pubbliche, in ottemperanza all'art. 10 del medesimo D. Lgs. n. 150/2009, sono tenute, altresì, a redigere, entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

Preso atto che:

È con la Deliberazione di Consiglio Direttivo n. 8 del 22/04/2020 è stato adottato, ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. 150/2009, un documento programmatico con il quale sono stati definiti gli obiettivi operativi e le azioni relativi all'anno 2020, identificato come "*Piano della Performance 2020/2022*"

È con il "*Piano della Performance 2020/2022*" sono stati assegnati alla struttura organizzativa dell'Ente gli obiettivi da raggiungere per l'anno 2020;

È con nota prot. n. 0038260 del 25/05/2020 il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, nell'ambito dell'attività di vigilanza, non ha formulato alcun rilievo in merito alla citata deliberazione consiliare;

È l'organo di vertice dell'Amministrazione ha ritenuto necessario assegnare alla struttura organizzativa dell'Ente nuovi obiettivi di gestione, in aggiunta a quelli già fissati nel Piano della Performance 2020/2022 adottato con la richiamata deliberazione consiliare n. 8/2020, e conseguentemente si è reso indispensabile procedere alla modifica del medesimo Piano approvato adeguandolo con l'inserimento degli ulteriori obiettivi di gestione.

Ritenuto necessario, dunque, a seguito dell'assegnazione degli ulteriori obiettivi di gestione, adottare il nuovo documento programmatico triennale denominato Piano delle Performance 2020-2022, contenente gli obiettivi operativi e le azioni da assegnare alla struttura organizzativa dell'Ente per la loro attuazione, così come riformulati dall'organo di vertice dell'Amministrazione.

Visto il documento classificato come "*Allegato al Piano della Performance 2020/2022 – (Variazione n. 1/2020 e aggiornamento*", recante le modifiche e le integrazioni al Piano della Performance 2020 – 2022 adottato con la citata deliberazione del Consiglio direttivo n. 8/2020.

Vista la nota preliminare, di cui all'art. 11, comma 4, del D.P.R. 27/02/2003, n. 97, allegata alla deliberazione del Consiglio Direttivo n. 5 del 22/04/2020, con quale, tra l'altro, sono stati definiti gli obiettivi operativi e le azioni relativi all'anno 2020 relativi al Piano della Performance 2020/2022 di cui all'art. 10 del D. Lgs. 150/2009, assegnati alla struttura organizzativa dell'Ente per la loro attuazione.

Preso atto che il mandato del Consiglio Direttivo dell'Ente, ricostituito con decreto del Ministro dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n. DEC/MIN/076 del 23 aprile 2015, risulta giunto al termine ed è in corso la procedura di nomina.

Visti:

- il decreto del Ministro dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare protocollo n. UDCM/0000230 del 7 agosto 2019 mediante il quale il Prof. Pasquale Pazienza è stato nominato Presidente dell'Ente parco nazionale del Gargano;
- il DPR 5 giugno 1995, concernente l'istituzione dell'Ente parco nazionale del Gargano;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 successive modifiche ed integrazioni;
- il decreto legislativo decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Visto il Decreto del Presidente dell'Ente n. 1 del 10/09/2020 con il quale al dipendente Vincenzo Totaro sono state assegnate le funzioni di direttore facente funzioni dell'Ente.

Acquisito il parere favorevole del Direttore facente funzioni, Vincenzo Totaro, in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento, di cui all'art. 28 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici.

Acquisito, altresì, il visto contabile favorevole da parte del responsabile dell'Area "*AOO_3 Contabilità e finanza*" in ordine alla copertura finanziaria.

Tutto ciò premesso e considerato.

DELIBERA

1. **Di ritenere** quanto riportato in premessa qui integralmente riportato.
2. **Di modificare** ed integrare l'Allegato al Piano della Performance 2020 – 2022, già adottato con la citata deliberazione n. 8 del 22/04/2020.
3. **Di approvare** il nuovo Allegato al Piano della Performance 2020 – 2020, in uno col presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale.

4. **Di delegare** il Direttore facente funzioni dell'Ente all'adozione di tutti gli atti necessari e conseguenti a dare piena attuazione al presente provvedimento, ivi compresi eventuali adempimenti connessi all'attuazione delle procedure previste dal decreto legislativo decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e succ. modif. ed integraz..
5. **Di dichiarare** con successiva ed unanime votazione il presente provvedimento immediatamente eseguibile.
6. **Di pubblicare**, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 11, comma 8, lett. b), del D. Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance allegato su sito istituzionale dell'Ente.

IL PRESIDENTE
PROF. PASQUALE PAZIENZA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.