



Deliberazione di Consiglio Direttivo

N. 23 del 15-10-2018

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE 2018/2020, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO N. 2/2018. MODIFICHE ED INTEGRAZIONI.

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **quindici** del mese di **Ottobre** alle ore 16:00, per convocazione nelle forme e nei termini di legge, si è riunito presso Sede ente il Consiglio Direttivo.

All'appello risultano i Sigg.:

Il PRESIDENTE
PROF. CLAUDIO COSTANZUCCI PAOLINO

Ed i componenti:

	Nominativo	Qualifica	Presente	Assente
1	LION MARCO	Componente	X	
2	RIGA FRANCESCO	Componente	X	
3	COCCIA PASQUALE	Componente	X	
4	MONTELEONE MASSIMO	Componente	X	
5	DI FIORE LUIGI	Componente	X	
6	MERLA MICHELE	Componente		X

Con la presenza del **Collegio dei Revisori dei Conti** nella seguente composizione:

	Nominativo	Qualifica	Presente	Assente
1	DE VICARIIS LUIGI	Componente		x
2	LIONETTI ANNA ALESSANDRA	Componente		x
3	TOTARO MATTEO	Componente		x

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante il DIRETTORE F.F. dell'Ente Parco, DOTT.SSA CARMELA STRIZZI.

Presiede la seduta il PRESIDENTE dell'Ente Parco, PROF. CLAUDIO COSTANZUCCI PAOLINO. Verificata la presenza del numero degli intervenuti e constatata l'esistenza del quorum legale per la validità della seduta, il Presidente dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

Premesso che l'art. 4 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede:

- al comma 1 che *“Ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance.”*;
- al comma 2 che *“Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:*
 - a) *definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;*
 - b) *collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
 - c) *monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
 - d) *misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
 - e) *utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
 - f) *rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.”*

Preso atto che:

- nei principi generali enunciati nell'art. 3 del decreto legislativo n. 150/2009 si sancisce, al comma 2, l'obbligatorietà della misurazione e valutazione della *performance*, con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle singole unità organizzative e ai singoli dipendenti;
- le amministrazioni pubbliche, in applicazione a quanto previsto dall'art. 7 dello stesso decreto legislativo, devono, ogni anno, valutare la *performance* organizzativa ed individuale, innanzitutto adottando, con apposito provvedimento, il Sistema di misurazione e valutazione della *performance*;
- con deliberazione presidenziale n. 17 del 29/05/2013 è stato approvato il *“Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance”* e che il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, con nota prot. n. 0039038/PNM del 19/06/2013, ha formalmente ritenuto di non dover formulare alcuna osservazione in merito.

Considerato che le amministrazioni pubbliche, in ottemperanza all'art. 10 del medesimo D. Lgs. n. 150/2009, sono tenute, altresì, a redigere, entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori.

Preso atto che:

- con la Deliberazione di Consiglio Direttivo n. 2 del 07/02/2018 è stato adottato, ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. 150/2009, un documento programmatico con il quale sono stati definiti gli obiettivi operativi e le azioni relativi all'anno 2015, identificato come *“Piano della Performance 2018/2020”*;
- con il *“Piano della Performance 2018/2020”* sono stati assegnati alla struttura organizzativa dell'Ente gli obiettivi da raggiungere per l'anno 2018;
- con nota prot. n. 0005431/PNM del 15/03/2018 il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, nell'ambito dell'attività di vigilanza, non ha formulato alcun rilievo in merito alla citata deliberazione consiliare;
- l'organo di vertice dell'Amministrazione ha ritenuto necessario assegnare alla struttura organizzativa dell'Ente nuovi obiettivi di gestione, in aggiunta a quelli già fissati nel Piano della Performance 2018/2020 adottato con la richiamata deliberazione consiliare n. 2/2018, e conseguentemente si è reso indispensabile procedere alla modifica del medesimo Piano approvato adeguandolo con l'inserimento degli ulteriori obiettivi di gestione.

Ritenuto necessario, dunque, a seguito dell'assegnazione degli ulteriori obiettivi di gestione, adottare il nuovo documento programmatico triennale denominato Piano delle Performance 2018-2020, contenente gli obiettivi operativi e le azioni da assegnare alla struttura organizzativa dell'Ente per la loro attuazione, così come riformulati dall'organo di vertice dell'Amministrazione.

Visto il documento classificato come *“Allegato al Piano della Performance 2018 – 2020”*, recante le modifiche e le integrazioni al Piano della Performance 2018 – 2020 adottato con la citata deliberazione del Consiglio direttivo n. 2/2018.

Vista la nota preliminare, di cui all'art. 11, comma 4, del D.P.R. 27/02/2003, n. 97, allegata alla deliberazione del Consiglio Direttivo n. 15 del 13/04/2018, con quale, tra l'altro, sono stati definiti gli obiettivi operativi e le azioni relativi all'anno 2018 relativi al Piano della Performance 2018/2020 di cui all'art. 10 del D. Lgs. 150/2009, assegnati alla struttura organizzativa dell'Ente per la loro attuazione.

VISTI:

- la deliberazione del Consiglio Direttivo n. 14 del 14/06/2017 con la quale è stato dichiarato eletto alla carica di Vice Presidente dell'Ente Parco Nazionale del Gargano il componente del Consiglio Direttivo dell'Ente, Dott. Claudio Costanzucci Paolino;
- il decreto del Ministro dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n. DEC/MIN/076 del 23 aprile 2015 mediante il quale è stato ricostituito il Consiglio Direttivo dell'Ente Parco Nazionale del Gargano;
- il DPR 5 giugno 1995, concernente l'istituzione dell'Ente parco nazionale del Gargano;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 successive modifiche ed integrazioni;
- il decreto legislativo decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore facente funzioni, Dott.ssa Carmela Strizzi, in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento, di cui all'art. 28 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici.

Tutto ciò premesso e considerato, ad unanimità di voti dei presenti, espressi nei modi e nelle forme di legge.

Tutto ciò premesso e considerato.

DELIBERA

Di ritenere quanto riportato in premessa qui integralmente riportato.

Di modificare ed integrare l'Allegato al Piano della Performance 2018 – 2020, già adottato con la citata deliberazione del Consiglio Direttivo n. 2/2018.

Di approvare il nuovo Allegato al Piano della Performance 2018 – 2020, in uno col presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale.

Di delegare il Direttore facente funzioni dell'Ente all'adozione di tutti gli atti necessari e conseguenti a dare piena attuazione al presente provvedimento, ivi compresi eventuali adempimenti connessi all'attuazione delle procedure previste dal decreto legislativo decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e succ. modif. ed integraz..

Di delegare la Giunta Esecutiva dell'Ente all'adozione di eventuali altre modifiche ed integrazioni al Piano della Performance di cui all'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 che si rendessero necessari.

Di dichiarare con successiva ed unanime votazione il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Di pubblicare, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 11, comma 8, lett. b), del D. Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance allegato su sito istituzionale dell'Ente.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
PROF. CLAUDIO COSTANZUCCI
PAOLINO

IL DIRETTORE F.F.
DOTT.SSA CARMELA STRIZZI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.